

INTÉGRER LA SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT) DANS LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

D'après le baromètre des enjeux RSE 2016

ÉTAT DES LIEUX

en 2016

> 66%

Des dirigeants estiment que les actions en faveur de la santé et sécurité au travail améliorent les performances économiques de l'entreprise

DES ORGANISATIONS INTÈGENT SANTÉ, SÉCURITÉ ET QVT DANS LEUR POLITIQUE RSE

69%



PRINCIPAUX FREINS

-32%

MANQUE DE RECONNAISSANCE RSE

-27%

RESSOURCES HUMAINES LIMITÉES

-27%

RESSOURCES FINANCIÈRES LIMITÉES

BONNES PRATIQUES*

43%

des organisations observent une amélioration sociale et financière

Top 3 DES PRIORITÉS

53%

PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

48%

PRÉVENIR LES RISQUES PHYSIQUES

48%

RENFORCER LA SÉCURITÉ SUR LES LIEUX DE TRAVAIL

Top 3 DES OBJECTIFS

51%
Prévention santé

57%
Sécurité au travail

80%
Bien-être au travail

Top 3 DES ACTIONS DE PRÉVENTION UTILISÉES

39%

FORMATION INTRA-ENTREPRISE

47%

ENTRETIEN INDIVIDUEL

52%

DIALOGUE SOCIAL

*D'après les organisations qui observent des améliorations financières et sociales



Téléchargez le Baromètre des Enjeux RSE 2016 et benchmarkez-vous sur www.squaremetric.com

